

“CUENTA MENSUAL ACTIVIDADES”

Julio 2010

1) IMPUESTO ESPECÍFICO.....	2
2) ESTUDIO DE REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES.....	7
3) EFICIENCIA ENERGÉTICA.....	9
4) APOYO A LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA INDUSTRIA.....	11

1) IMPUESTO ESPECÍFICO

La experiencia negociadora del año 2009 respecto del reintegro parcial del Impuesto Específico al Diesel (IED) y la importancia clave de este ítem en la estructura de costos de la industria y en su desarrollo futuro, motivaron una dedicada preparación del escenario que ChileTransporte AG y sus empresas asociadas enfrentarían este año, al momento de caducar el sistema vigente.

La estrategia adoptada por el Directorio de ChileTransporte resultó exitosa, tanto respecto de la solución acordada con el gobierno y aprobada en forma expedita por el Congreso, como en el positivo posicionamiento público que la organización logró, manteniendo siempre sus atributos de seriedad, fortaleza técnica, capacidad de diálogo y búsqueda de acuerdos y visión de largo plazo para el desarrollo del transporte de carga terrestre.



De izquierda a derecha: Juan Araya, presidente CNDC; Felipe Larraín, Ministro de Hacienda; y Julio Villalobos, presidente de ChileTransporte AG informan en conferencia de prensa sobre el acuerdo alcanzado respecto del sistema de recuperación del IED.

Los elementos claves para el exitoso desarrollo de esta estrategia fueron:

- El interés y apoyo de nuestros asociados en todas las etapas de la negociación y en las decisiones que se fueron adoptando durante el proceso de diálogo con el gobierno y el Congreso.
- La colaboración permanente de un equipo asesor competente en materias económicas, legislativas y comunicacionales, a la altura de las exigencias de la negociación.
- La elaboración de un estudio respecto del impacto del impuesto específico en el Transporte de Carga por Carretera por parte de académicos de la Universidad de Chile, cuyas conclusiones permitieron dar mayor solidez técnica a la postura adoptada por el gremio.
- La posición que ChileTransporte AG adoptó en cada fase de la negociación reflejó la visión del gremio sobre el futuro de la industria y la necesidad de acordar soluciones que apoyen su desarrollo. La misión gremial se ha fortalecido y potenciado tras el diálogo fructífero con las autoridades de gobierno y del Poder Legislativo. Existe un explícito reconocimiento del gobierno y parlamentarios de la seriedad del trabajo y el aporte técnico de CHTT al discutir temas a nivel país, situándose la asociación como un interlocutor válido para futuras situaciones y mesas de trabajo.
- El resultado obtenido es positivo no sólo en cuanto un sistema de recuperación más equitativo que el precedente que regirá por un mayor plazo otorgando mayor estabilidad tributaria. También es beneficioso el próximo establecimiento de una mesa técnica que abordará el diseño del nuevo sistema de recuperación que regirá a partir de diciembre de 2011 y otras materias de interés para el desarrollo de nuestra actividad. Todo ello se logró a pesar de la dura posición inicial del gobierno y de otros gremios como la CNDC. Finalmente, ChileTransporte AG demostró su capacidad de entregar argumentos técnicos que ganaron adhesión en el Congreso, entre los gremios del transporte y en la comunidad en general, generándose entonces el espacio necesario para alcanzar una solución de consenso.
- El reconocimiento y adhesiones que la postura de ChileTransporte AG recibió durante el proceso negociador por parte de otros gremios del transporte y diversas organizaciones vinculadas a nuestra industria ratifica la solidez de sus planteamientos y constituye una buena base para seguir trabajando por la modernización de la industria.

HITOS DEL PROCESO:

- ✓ 3 de Mayo: El gremio se reunió con el equipo investigador para afinar los detalles sobre los objetivos específicos del estudio respecto del impacto del impuesto específico en el Transporte de Carga por Carretera.
- ✓ 26 de Mayo: El equipo técnico presentó al Directorio de ChileTransporte el Informe Final del estudio denominado La Estructura Escalonada del Impuesto al Diesel y su Impacto en el Mercado del Transporte de Carga Terrestre. Los antecedentes que el informe aportó avalaron la postura gremial sobre los negativos efectos del actual diseño y sirvieron de importante antecedente para el debate técnico sobre la materia con autoridades y parlamentarios.
- ✓ 31 de Mayo: CHTT entregó al Ministerio de Transporte las principales conclusiones del estudio sobre el impuesto al diesel y su impacto en el mercado del transporte de carga terrestre.
- ✓ Día 02 de Junio: el gobierno cita a reunión a CHTT para presentarle su propuesta de recuperación del IED. Ésta consistía en:
 - 90% de Beneficio con tope de recuperación de \$200.000.-, lo que equivale al consumo mensual de 3.995 Litros.
 - Sobre ese consumo, el beneficio queda en un 20%.
 - La propuesta del gobierno, estaba acordada y firmada con la confederación (CDNC), y favorecía sólo al dueño de un camión.
- ✓ 03 de Junio: CHTT envía carta de respuesta a la propuesta del gobierno, rechazando la propuesta presentada, argumentando que el sistema propuesto era nefasto para la industria ya que perjudicaba a la pequeña, mediana y gran empresa de transporte e implicaba un incremento tributario sin ninguna base sólida.
- ✓ Mes de junio: Durante esta fase CHTT realizó diversas reuniones con el Poder Legislativo en Valparaíso para exponer su postura, actividad que fue respaldada por sus asociados que tomaron contacto con los legisladores en sus distritos para entregarles las presentaciones que respaldaban nuestra postura. También se realizó un despliegue comunicacional para informar a la ciudadanía sobre esta materia y se acordó una postura común con la Confederación de Dueños de Camiones (CNDC).

- ✓ 6 de Julio: en una nueva reunión de trabajo con los Ministros de Hacienda y de Transportes, se logró un acuerdo para la distribución del beneficio para los próximos 16 meses y la instalación de una mesa técnica para abordar los desafíos del sector.



Foto N°2, Declaración en conjunto con la confederación de dueño de camiones (CNDC).

RESULTADOS DE LA NEGOCIACION:

Considera un beneficio escalonado igual que el período anterior, pero disminuye el beneficio por el agravante del terremoto del 27 de febrero del presente año.

El Ministro de Hacienda informó que el costo fiscal de este acuerdo es ligeramente superior a 33 millones de dólares anuales adicionales a los ya incluido en el proyecto de ley, incrementando así los beneficios para el sector fruto de la actuación gremial.

En la reunión de trabajo, se consiguió acordar una instancia de diálogo permanente para abordar con la autoridad todos aquellos temas que preocupan a las empresas asociadas y que son claves para la modernización de nuestra actividad.

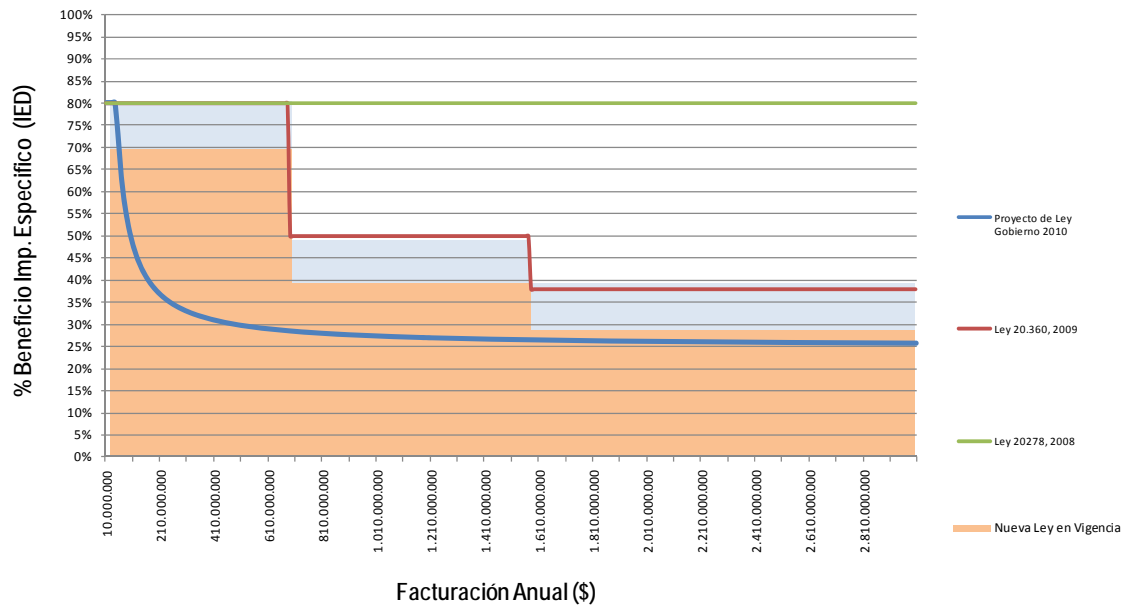


Gráfico N°2

Nota: el periodo 2011, comprende de Julio 2010 hasta Octubre 2011 (Vigencia por 16 meses).

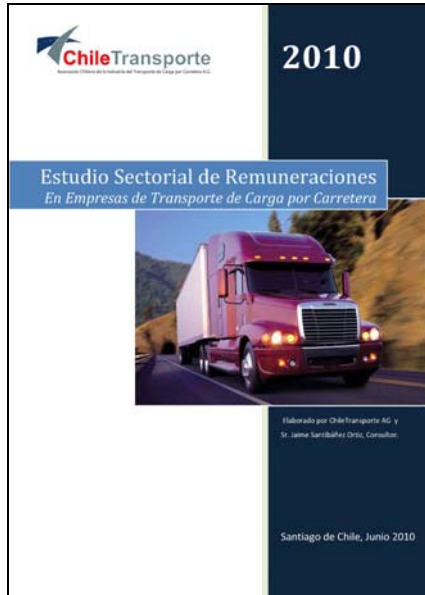
2) ESTUDIO DE REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES

Tal como se manifestó a nuestros asociados en la cuenta mensual de mayo 2010, ChileTransporte AG realizó un estudio de Remuneraciones al interior de las empresas Asociada. Dicho estudio termino.

Contribuyendo a la profesionalización del sector y con el propósito de promover el mejoramiento de las competencias y capacidades internas de nuestros asociados, en el mes de Abril de 2010 ChileTransporte AG realizó la primera Encuesta Sectorial de Remuneraciones entre sus empresas socias. El estudio tuvo como objetivo conocer y evaluar la actual estructura salarial en las principales compañías de transporte de Chile, buscando fijar una línea base para su análisis considerando que las remuneraciones son el segundo ítem más importante en la estructura de costos del sector.

Manteniendo la confidencialidad de la información aportada por las empresas asociadas a ChileTransporte AG, el estudio recopiló datos generales sobre las remuneraciones y compensaciones de conductores, además de información sobre salarios de Jefes de Operaciones, Jefes de Flota, Jefes de Patio y otros diez cargos adicionales. También se analizaron los cargos separados por Zonas Geográficas y Rubros, y se obtuvieron datos relevantes sobre la propiedad flota y los niveles de escolaridad de los principales ejecutivos de las empresas.

Algunas de las principales conclusiones del estudio son las siguientes:



1. Las remuneraciones pagadas en el transporte terrestre de carga superan el ingreso mínimo mensual fijado por ley para los trabajadores y también el ingreso promedio de los trabajadores chilenos.
2. La geografía de nuestro país genera costos de transportes disimiles entre una región y otra, y la remuneraciones de los conductores no son la excepción. Dependiendo la zona de influencia de donde se desenvuelven las empresas de transporte de carga por carretera, estos costos toman mayor relevancia.
3. Las empresas de transporte de carga terrestre, no se diferencian de otras industrias en la manera en que integran la estructura de las remuneraciones de sus conductores. En la construcción de las remuneraciones de los conductores, el sueldo fijo y las comisiones constituyen son los dos componentes de mayor importancia y su impacto cobra mayor relevancia de acuerdo al tipo servicio que presta cada empresa de transporte de carga terrestre.
4. El estudio también aporta información relevante sobre las remuneraciones de trabajadores que cumplen diversas funciones operacionales específicas en las empresas del sector, tanto en cargos de alta responsabilidad y estratégicos, como en tareas asociadas a la correcta entrega de los servicios.
5. El nivel educacional para los cargos de Jefe de Operaciones / Logística / Tráfico en las empresa del sector, los resultados fueron muy favorables.
6. Respecto a la flota de la muestra, la mayor parte está constituida por equipos propios o en condición de leasing, lo que confirma una gran inversión por parte de las empresas en este tipo de activos esenciales para el desarrollo de sus operaciones y una clara predominancia de la gestión de flota propia versus la operación con terceros tradicionales (transportistas autónomos).

3) EFICIENCIA ENERGETICA

En relación a esta Materia, ChileTransporte AG se ha reunido con El Ministerio de Energía y con las empresas Chile-co2 y Sistemas Sustentables.

Capacitación a Conductores de Transporte de Carga Terrestre:

En conjunto con el Ministerio de Energía, ChileTransporte está diseñando un programa para capacitar a Empresarios y Ejecutivos del Transporte de Carga por Carretera en “Gestión Eficiente de Flotas”. La cobertura de esta actividad es a nivel nacional y se espera que para el primer trimestre del año 2011, este programa se ejecute en cada una de las regiones según lo programado. Este proyecto de enmarca dentro del Programa País de Eficiencia Energética (PPEE), del Ministerio de Energía.

Conociendo Experiencias en Definición de Línea Base en Huella de Carbono, para empresas de Transporte de Carga Terrestre:

Para nadie es un desconocimiento, que el sector del Transporte es una de las principales fuentes emisoras contaminantes del mundo, los vehículos emiten contaminantes atmosféricos que son perjudiciales para la salud humana y para el medio ambiente. En la toma de consciencia de los factores de riesgos que nuestro sector impacta y daña al entorno, podemos mencionar:

- La Contaminación Atmosférica afecta la salud: Según la OMS (Organización Mundial de Salud), estima que 800.000 personas mueren prematuramente cada año, debido a la contaminación atmosférica urbana y que se pierden 6,4 millones de años de vida.
- La Contaminación Ambiental afecta a los entornos naturales y a las zonas edificadas: las emisiones provenientes del Transporte tienen un impacto negativo en el entorno físico, lo que a su vez, afecta a los medios de vida de las personas.
- Las emisiones de Transporte contribuyen al Cambio Climático: El cambio climático es la amenaza ambiental más grave en el largo plazo a la que se enfrentará el mundo.

El permanente interés de ChileTransporte AG., por estas materias, nos lleva a la búsqueda y vínculo con instituciones que hayan tenido alguna experiencia o estén en el desarrollo de medición de Huella de Carbono en empresas de Transporte de Carga Terrestre en Chile o fuera del país. Es así que las organizaciones Chile-co2 en conjunto con Sistemas Sustentables, nos invitaron para conocer de sus aportes en estos temas. Ambas están en el mercado del carbono, donde la primera promueve el mercado del Carbono en Chile y la segunda colabora definiendo y estableciendo la metodología para definir una línea base que permita medir y corregir, indicadores de eficiencia energética.

Hay varias acciones que se pueden establecer para corregir y mejorar la huella de carbono de cada empresa de Transporte. Dentro de estas acciones podemos mencionar se encuentran La gestión de mantenimiento, conducción eficiente, calidad de los combustibles, tecnologías de control de emisiones, entre otros factores.

La clave para impulsar este tipo de mejoras no se sustentan sólo con indicadores, sino que para lograr un éxito real, es estableciendo la cultura de la organización y el liderazgo que establezcan los ejecutivos de la misma. En esta misma línea de trabajo se han sostenido reuniones con Ernest & Young y con la Certificadora Internacional CarbonZero.

GASCO GLP, en el Desarrollo de Conversores de doble funcionalidad que utilicen Diesel y Gas:

Siempre en la búsqueda de la Eficiencia Energética, Gasco GLP a través de su Jefe de Desarrollo Sr. Carlos Tolosa, se reúne con ChileTransporte para informar la experiencia que están desarrollando en otros lugares fuera del país, con el uso de convertidores que ofrecen una doble funcionalidad, es decir, combinan el uso del Diesel y del Gas GLP, con ello se consigue reducir el consumo en combustible de una forma significativa.

En Chile se está desarrollando un piloto con una empresa local y los resultados se darán a conocer pronto a la Asociación Gremial.

Los proveedores de esta solución son de nacionalidad argentina y se han reunido con diferentes instituciones publico-privadas, para instalar una sucursal en el país y comenzar a desarrollar este negocio que apunta a varios objetivos, dentro de ellos se puede mencionar:

4) APOYO A LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA INDUSTRIA

Dos líneas de trabajo está desarrollando ChileTransporte AG, para promover un mayor conocimiento del transporte de carga terrestre y mejorar su gestión. Ello incluye colaboración para la elaboración de conocimiento e información estadística sobre el sector y el apoyo a la gestión de empresas familiares en el rubro.

Tesis Universitarias en Transporte

ChileTransporte AG alienta a estudiantes de universidades a desarrollar sus tesis universitarias para obtener sus títulos académicos en materias asociadas al transporte terrestre de carga. Para ello se ofrece colaboración para definir proyectos de interés para lograr sus tesis de grado y desarrollarlos bajo la dirección y asesoría de ChileTransporte, eventualmente detectando empresas que acojan estas iniciativas brindando espacios para aplicarlas. Entre las universidades que aspiran a desarrollar este tipo de iniciativas se cuentan:

- Universidad Adolfo Ibáñez (Carrera Ingeniería Civil Industrial)
Tesis: Eficiencia Energética, ahorro de combustible en Tracto Camiones a través de Torque.
- Universidad Técnica Metropolitana (Carrera de Ingeniería en Transporte)
Tesis: Diseño de Metodología para la medición de huella de carbono en empresas de transporte de carga por carretera.
- Universidad Andrés Bello (Magister en Logística y Gestión de Operaciones)
Tesis: Estimación de los costos del transporte de carga de la industria manufacturera en la Región Metropolitana.

Programa para Gestión de Empresas Familiares en el Transporte

Debido a que la mayor parte de las empresas del rubro están formadas y gestionadas por las familias fundadoras del negocio, resulta evidente que la continuidad de tales compañías y por extensión el desarrollo del sector está asociado al estilo de dirección que poseen los dueños y los principales ejecutivos. Por ello, la Universidad Del Desarrollo en conjunto con la Fundación Dom Cabral de Brasil tomaron contacto con ChileTransporte AG para exponer su programa especializado en empresas familiares en el sector transporte. Más allá de las técnicas de administración clásica que se enseñan en los curso de pre y postgrado, este programa potencia otros factores que van más allá del negocio, centrándose en la familia para la proyección y trascendencia de la empresa.